



**«Перевод персонала в управляющую
компанию, правила заключения
договора аутсорсинга»**



**ПОГУДИН
ПРАВО**

**1. Предмет договора аутсорсинга –
оказание услуг, а не предоставление
персонала
(Оказание бухгалтерских,
юридических услуг и прочее)**



2. В предмете договора аутсорсинга необходимо указать на то, что работники компании – исполнителя имеют возможность находиться на территории организации заказчика для оперативности оказания услуг, для этого заказчик обязан предоставить оборудованные рабочие места. При этом работники могут выполнять свою деятельность также на территории организации Исполнителя.



3. Работники организации – исполнителя должны быть устроены в организацию исполнителя на основании ТК РФ, либо они должны иметь статус индивидуального предпринимателя и работать с Исполнителем по договору оказания услуг. В случае привлечения в качестве соисполнителя - индивидуального предпринимателя, в договоре аутсорсинга необходимо указать на возможность привлечения исполнителем 3-их лиц без согласования с заказчиком.



**4. Юридический и фактический адрес
организаций исполнителя и заказчика не
должны совпадать.**



**ПОГУДИН
ПРАВО**

5. Стоимость услуг исполнителя по договору аутсорсинга может быть выше чем в сумме размер оплаты работникам организации – исполнителя и привлеченным исполнителем 3-им лицам.



6. В случае передачи какой-либо функции сторонней организации, например, бухгалтерии, необходимо передать эту функцию полностью внешнему исполнителю, без оставления работников – бухгалтеров в организации заказчика. Либо, если в организации заказчика остались работники бухгалтерии, то в договоре аутсорсинга необходимо указывать какие именно функции и по каким вопросам передаются исполнителю, так чтобы функции штатных бухгалтеров не совпадали с функциями организации исполнителя.





adv-pogydin.ru



Максим Погудин



89139564777



Максим Погудин



pogydin-center@mail.ru



[advokat_pogydin](https://www.instagram.com/advokat_pogydin)



ПОГУДИН
ПРАВО